

Fuglsøcentret Bæredygtighed

Bæredygtighed



I Fuglsøcentret ønsker vi at tage ansvar for klima, miljø og mennesker. Vi vil stræbe efter mere bæredygtige løsninger til gavn for blandt andet vores gæster, medarbejdere, naturen og fremtiden samtidig med, at vi driver en ansvarlig og økonomisk virksomhed på Djursland.

Som hotel, koncertsted og konferencecenter har vi et ansvar for at gøre, hvad vi kan for at reducere vores forbrug.

I 2023 er vi startet på en rejse, hvor vi bl.a. har udviklet vores første bæredygtighedsstrategi. Som en del af dette arbejde, har vi identificeret en lang række bæredygtighedsemner. Vi vil gerne prioritere de emner, der er mest væsentlige for Fuglsøcentret.

Vores prioriterede fokusområder er: **den gode oplevelse, ansvarlig drift og god arbejdsplads**. For hvert fokusområde, har vi prioriteret en række indsatsområder som vi arbejder helt konkret med



Verdensmål

Vores prioriteringer støtter primært tre af FNs verdensmål:

Verdensmål 3: Målet handler om øget sundhed og trivsel

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion



Den gode oplevelse

Med en beliggenhed lige midt i Nationalpark Mols Bjerge er Fuglsøcentret et særligt sted for både hotel-, koncert- og conference-ophold. Vi har plads til 760 deltagere i et arrangement og op til 320 overnattende gæster. Den gode oplevelse midt i enestående natur er fundamentet i Fuglsøcentret.

Socialt/overnatning



Med Fuglsøcentrets placering spiller naturen en stor rolle i vores gæsters møde med os. Vi inkluderer naturen aktivt og informerer vores gæster om aktiviteter i den nærliggende natur. Derfor har vi også valgt at fokusere på naturen, og vil gerne passe på den.

Vores omgivelser og lokalsamfund er en helt naturlig del af Fuglsøcentrets arbejde, hvad end det gælder koncerter, konferencer eller ophold, og vi opfordrer alle vores gæster til at opleve og omfavne de skønne naturområder. Vi køber derfor også helt naturligt lokalt ind og bruger sæsonbaserede råvarer, så snart det er muligt, som alle gæster kan få glæde af.

Musikoplevelse



Vi tilbyder intimkoncerter og andre koncerter med kendte kunstnere, der kan give vores gæster en nostalgisk musikoplevelse.

Vi vælger vores kunstnere ud fra, at de skal kunne bringe vores gæster ud på en nostalgirejse i musik og stemning. Vi åbner dørene for alle, lokale samt gæster langt væk fra, og vi ser musikken som et fantastisk samlingspunkt for den gode oplevelse.

Læring / konference



Det er vigtigt for os, at vores konferencegæster oplever god service. Vi ønsker at skabe de bedste forudsætninger for et godt konferenceophold.

Vi lever bl.a. op til SKI-aftalen, og vi arbejder os hen imod at kunne leve op til Green Key kriterierne. Green Key certificeringen er en særlig miljøcertificering for hotelbranchen som omfatter efterlevelse ifølge en international sat standard for det at drive et grønnere hotel og hvor man samtidigt skal dokumentere at man løbende forbedrer sig miljømæssigt.

Ansvarlig drift

Vi vil fokusere på, at vores drift bliver mere bæredygtig. Vi vil reducere vores forbrug, øge genanvendelsen af affald og øge vores fokus på, hvordan vi kan reducere vores negative klimapåvirkning.

Affald



Vi sorterer affald og madaffald og vi har gjort affaldssortering lettere tilgængelig både for os medarbejdere på Fuglsøcentret, men også for vores gæster, så mest muligt affald kan sorteres fra korrekt.

Vi har udfaset al brug af engangskrus og plast til koncerter og events.

Vores madaffald sorteres yderligere. Madaffald, brugt fritureolie og stegfedt afhentes og genanvendes til grøn energi, næringsrig gødning og biodiesel. Vi er ReFood-[certificerede](#) gennem Daka.

Desuden har vi sat fokus på at reducere vores forbrug af rengøringsmidler ved at opsætte doseringsapparater. Vi opfordrer også til mindre vask af blandt andet håndklæder og bruger generelt sund fornuft i vores tilgang til brug af ressourcer for at passe på vores omgivelser.

Energi



Som hotel-, koncert- og konferencevirksomhed bruger Fuglsøcentret en del varme og el i driften.

Vi ser hele tiden ind i nye muligheder for at effektivisere og reducere vores varmeforbrug, og vi har blandt andet installeret varmestyring, så vi ikke opvarmer, hvor der ikke er et behov.

Vores mål er at reducere vores elforbrug, og derfor har vi implementeret energibesparende tiltag som udskiftning til LED-belysning samt monteret lysensorer, der automatisk justerer lyset efter behov.

Klima



Vi har ingen egen transport. Transport af indkøbte varer og serviceydelser indgår som en del af en samhandelsaftale.

Vi tilbyder vores gæster mulighed for at lade deres elbiler under deres ophold på Fuglsøcentret.

Vi forudser, at klima og CO₂-beregning kommer til at være i fokus også i vores branche, og det er en rejse, vi også gerne vil være med på.

God arbejdsplads

En attraktiv arbejdsplads hænger uløseligt sammen med en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, udvikles og støttes i en sundere livsstil. Vi anerkender betydningen af en bæredygtig arbejdskultur og prioriterer både vores medarbejders trivsel og udvikling. Vi øger fokus på den gode arbejdsplads gennem fire indsatsområder.

Medarbejdersikkerhed og -sundhed



Arbejdssikkerhed og -sundhed er et grundvilkår hos Fuglsøcentret. Vi ønsker, at vores medarbejdere kan gå sikkert på arbejde, og at de trives hos os.

Vi har et sikkerhedsudvalg og en personaleforening, der arrangerer sociale arrangementer for medarbejderne. Vi er en arbejdsplads, medarbejderne vender tilbage til og det er vi stolte af. Vi vægter det sociale højt og omfavner hinandens forskelligheder og løfter sundhed, sikkerhed og trivsel i fællesskab.

Diversitet / inklusion



Vi har en ambition om at være en inkluderende arbejdsplads og ønsker aktivt at støtte mennesker, der befinder sig i udsatte positioner på arbejdsmarkedet, med at finde og fastholde beskæftigelse. Vi erkender vores rolle som virksomhed i at bidrage til individuel udvikling og hjælpe den enkelte godt videre. Vi åbner vores døre for praktikanter og elever og er åbne over for at ansætte mennesker i fleksjob.

Kompetenceudvikling



Vores medarbejdere har mulighed for at udvikles gennem blandt andet kurser og uddannelse. Vi værdsætter og respekterer vores medarbejdere, og derfor følger vi nøje overenskomst-mæssige ansættelseskontrakter og er i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning for at sikre rettigheder og beskyttelse for vores medarbejdere.

Medarbejderne tilbydes også mulighed for at komme med ud til de lokale leverandører og smage på råvarerne, så alle kan fortælle de gode historier og udvikle viden om de råvarer, der serveres.

God selskabsledelse



Vi har en personalehåndbog for vores medarbejdere, som alle bliver introduceret for.

I forhold til risikolelse af vores leverandører, er vi en del af en samhandelsordning. Vi byder ind på SKI-aftaler for offentlige konferencekunder og er medlem af brancheforeningen Horesta.

Vi er meget engageret i lokalsamfundet og gør en stor dyd ud af at kunne bidrage, der hvor vi kan. Mange af vores ansatte kommer også fra lokalsamfundet.

Vi ønsker at være kendt som en ansvarlig virksomhed, der lever op til de krav, der stilles os, og sætter rammerne for de gode oplevelser, hvad end det er en koncertoplevelse, naturoplevelse, konference, event eller andet.